

# inspiratiesessie 6 mei SAMENVATTEND VERSLAG

groepsdynamiek is ontstaan

gezamenlijk verhaal gaandeweg

luisteren en bijsturen, groeiproces

moeilijke start

het is een groeiproces van luisteren, zoeken en bijsturen

het is een groeiproces

burgers wakker maken is moeilijk?

samen zoeken naar antwoorden

gemeenschappelijk doel

toewerken naar een gemeenschappelijk gedragen doel

gemeenschap pelijk gedragen door alle actoren

gaandewege tot op strategisch niveau

tijd nemen om dat charter te maken

niet meer altijd dezelfde mensen, voor 6 jaar aangesteld

veel flexibeler en open naar nieuwe leden

vertrekken vanuit een breed netwerk dat voedt en levendig houdt

Beter weten wie er woont en wie dus interesse heeft

open flexibele samenstelling is verrijkend

heel breed gaan en terugvallen op brede basis

Meer diverse samenstelling

diversiteit kan rijker maken

eigenaarschap is realiteit, niet top down

Burgerbegroting voor sportinfrastructuur (transoarrantie)

evenwicht zoeken in eigenaarschap van burgers en ondersteuning vanuit de politiek/gemeente

burgers krijgen deel van het budget, middelen

vooral vanuit de gemeente initiatief te nemen

draagvlak in CBS om te investeren in communicatie

door structuren breken en meer samenwerking nu door experimenten

verschillende mate van engagement en groeps grootte

niet gebonden aan structuren, wel aan betrokkenheid rond het thema

minder vaste structuren

flexibel engagement vanuit thema, interesse en expertise

uitdagen, labo's

Minder log organisatie --> JA!

Weg van hokjesdenken --> deelname van waardevolle mensen

verschillende werkgroepen rond specifieke thema's

echt naar verenigingen stappen en zo naar raad trekken

Ook mensen los van verenigingen trekken

mix van verenigingen en niet-georganiseerde burger

Spanningsveld tussen afgevaardigden vs. adviezen

Meer naar individu, minder vanuit verenigingen

Toch ook nog als vertegenwoordiging van verenigingen --> goed evenwicht tussen formele

samenkomsten aantrekkelijk maken

digitaliseren van de raden om jongeren te betrekken

meer hybride vergaderingen

meer informeel --> lagere drempel

aangename samenkomsten

weinig zin in saaie vergaderingen

maak het wat spannender / leuker (triggers)

Combi advies + aanbod (muzikant sluit aan)

gewoon doen

DURVEN

Go fot it

angst als remmende factor

interne kennis en know how belangrijk is

wel... ook met professioneel engagement

erkenning van expertise en engagement

erkenning voor werk vrijwilligers is belangrijk

Gaat uit van expertise inwoners (en geloof hierin)