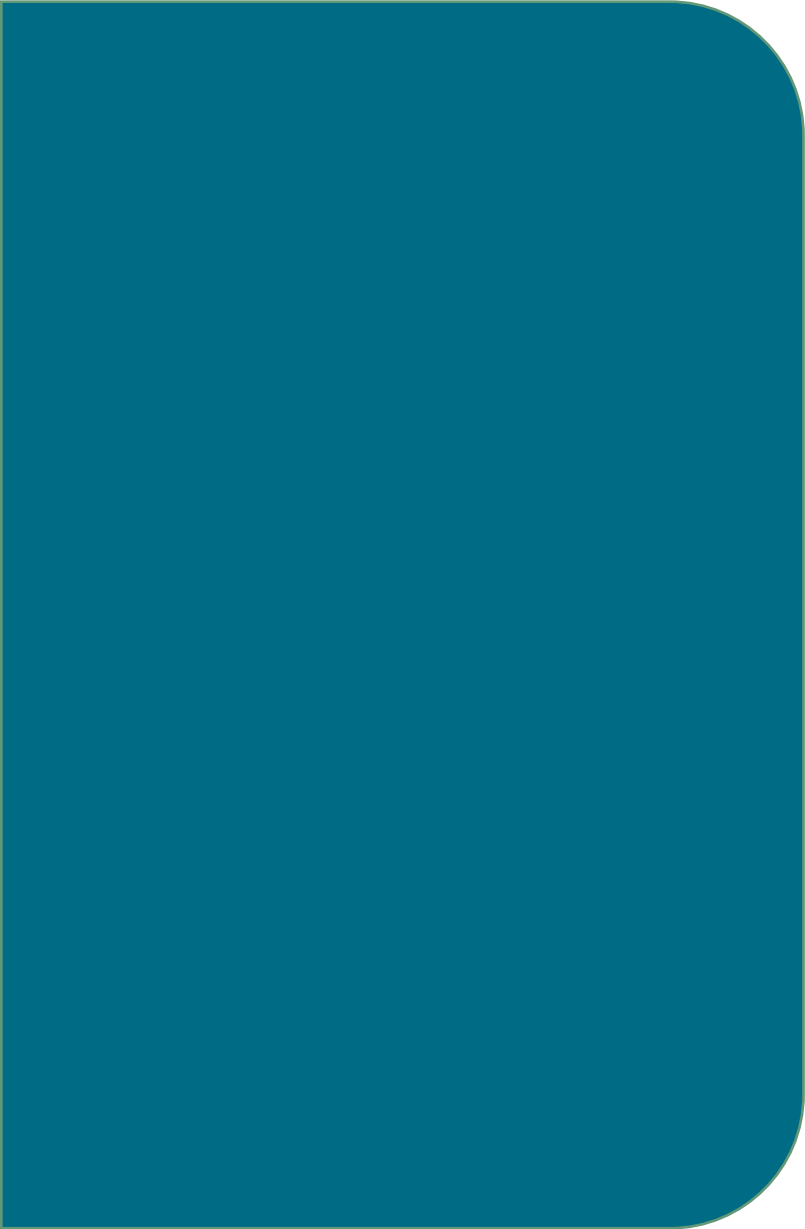


OVERGANGSMAATREGELEN ARBEIDSVOORWAARDEN EX-VZW- PERSONEELSLEDEN VRIJE TIJD

Gemeenteraadscommissie 17.05.2022

Inhoud

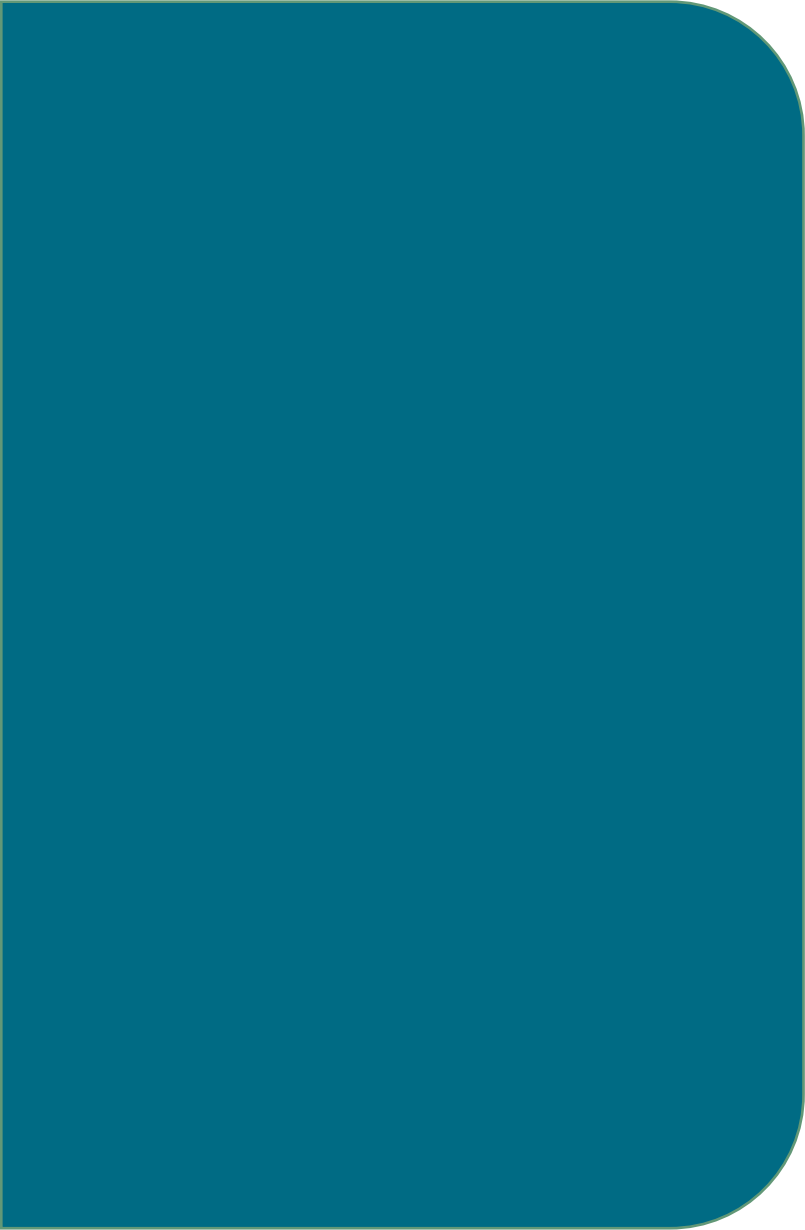
- Historiek
- Juridisch kader
- Over welke verschillen gaat het?
- Feedback vakbonden en medewerkers
- Definitief voorstel
- Planning

- 
- **Historiek**
 - **Juridisch kader**
 - **Over welke verschillen gaat het?**
 - **Feedback vakbonden en medewerkers**
 - **Definitief voorstel**
 - **Planning**

- 06.07.2020 aankondiging “inkanteling” EVA-vzw’s VT
- juli-aug 2020 infosessies personeel ⇒ bezorgdheden, vragen
- 22.09.2020 GR-beslissing inkanteling
- 17.12.2020 toelichting toepassing Europese Richtlijn

In de tussentijd: onderzoek overgangsmaatregelen arbeidsvoorwaarden

- overleg vakbonden VT+GEM 2020 ⇒ juridische basis nodig
- 01.10.2021 na veel aandringen: “omzendbrief”
- 29.11.2021 beslissing verlenging toepassing Europese Richtlijn
- 16.03.2022 Akkoord met vakbonden overgangsmaatregelen

- 
- Historiek
 - Juridisch kader
 - Over welke verschillen gaat het?
 - Feedback vakbonden en medewerkers
 - Definitief voorstel
 - Planning

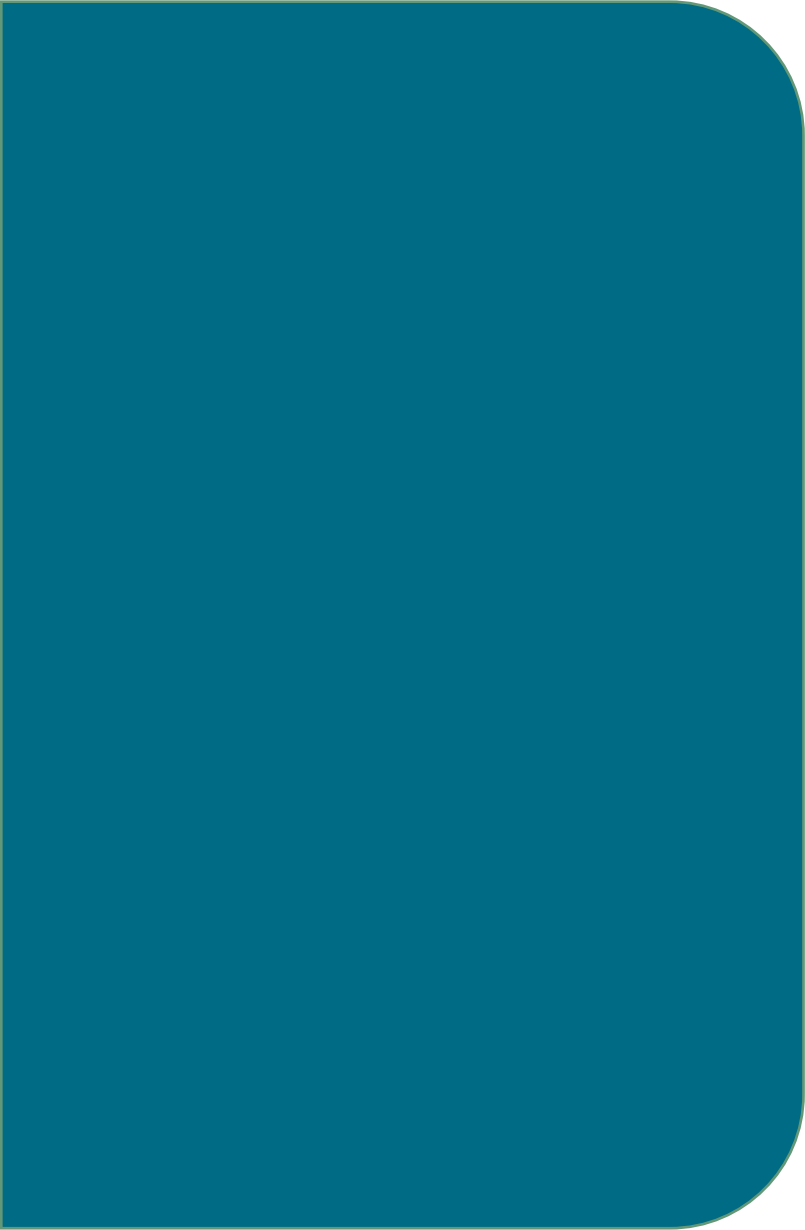
Europese Richtlijn 2001/23/EG

- Geen vertaling naar Belgisch recht voor openbare sector, wel rechtstreekse toepassing verplicht
- Garantie dat “foto” van arbeidsvoorwaarden behouden blijft – ten minste 1 jaar
- “foto” = momentopname, geen rekening houden met toekomstige CAO's

Omzendbrief KBBJ/ABB 2021/1

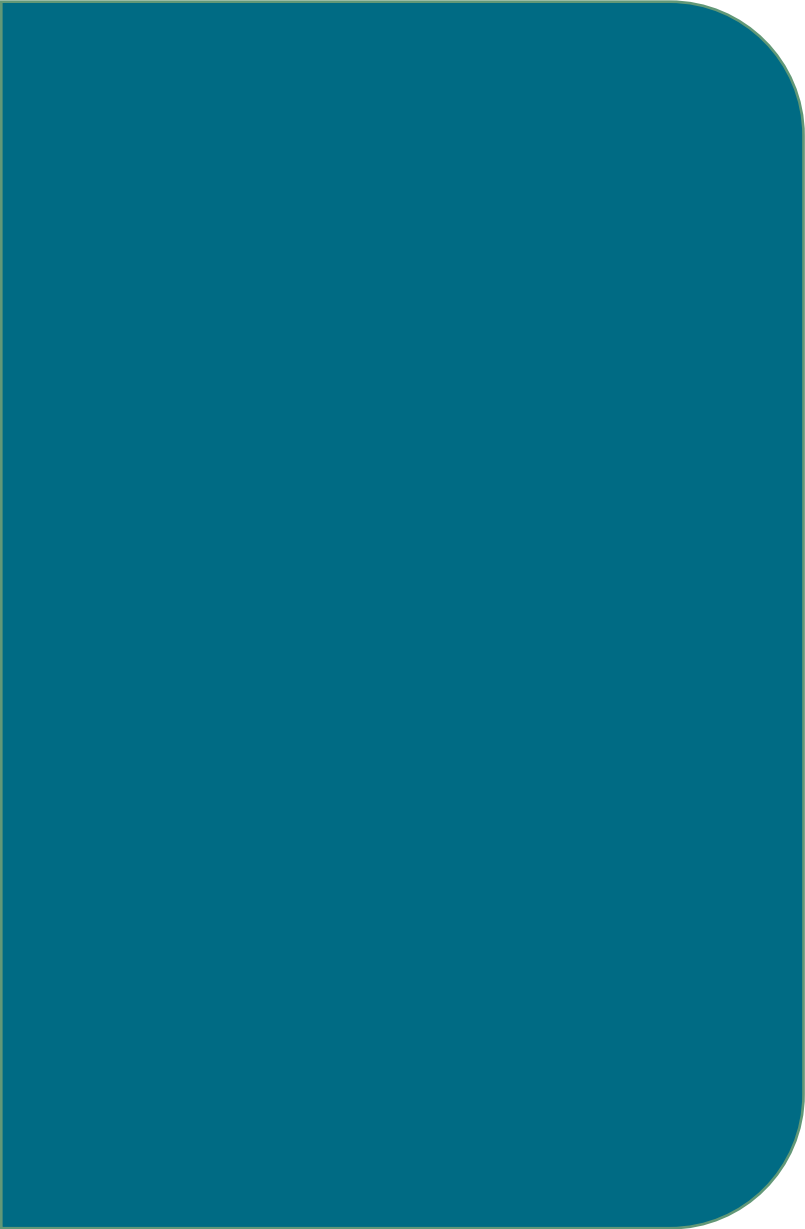
- Toepassing Europese Richtlijn
- Nadien:
 - Lokaal bestuur mag arbeidsvoorwaarden lokaal bestuur toepassen
 - Mogelijkheid tot behoud ten persoonlijke titel van arbeidsvoorwaarden overgenomen entiteit, zolang deze voordeliger zijn

Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel

- 
- Historiek
 - Juridisch kader
 - Over welke verschillen gaat het?
 - Feedback vakbonden en medewerkers
 - Definitief voorstel
 - Planning

- Jaarlijks verlof en ADV-dagen
- Vergoeding woon-werkverkeer
- Maaltijdcheques
- 2^e pensioenpijler / groepsverzekering
- Hospitalisatieverzekering
- Compensatie onregelmatige prestaties
- Eindejaarstoelage / 13^e maand
- Bruto-maandsalaris
- Eindeloopbaankrediet

- Eindeloopbaankrediet
- Reiskosten dienstreis
- Toelagen speciale situaties
- Vrijstelling kerst- en oudejaarsavond
- Feestdagen
- Verlof huwelijk, wettelijk samenwonen
- Verlof huwelijk kind
- Lidmaatschap GSDV

- 
- Historiek
 - Juridisch kader
 - Over welke verschillen gaat het?
 - **Feedback vakbonden en medewerkers**
 - Definitief voorstel
 - Planning

Wat met
(toekomstige)
ADV-dagen ?

Salarisschalen
komen niet
overeen

Verlies toeslag
bij ziekte

Impact
compensatie-
regeling op
planning werk ?

13^e maand
voordeliger dan
eindejaarstoelage

speelbal

“bevriezing”
vzw-salaris

Individuele
simulaties en
gesprekken nodig

Verlies woon-
werkverkeer
met de wagen ?

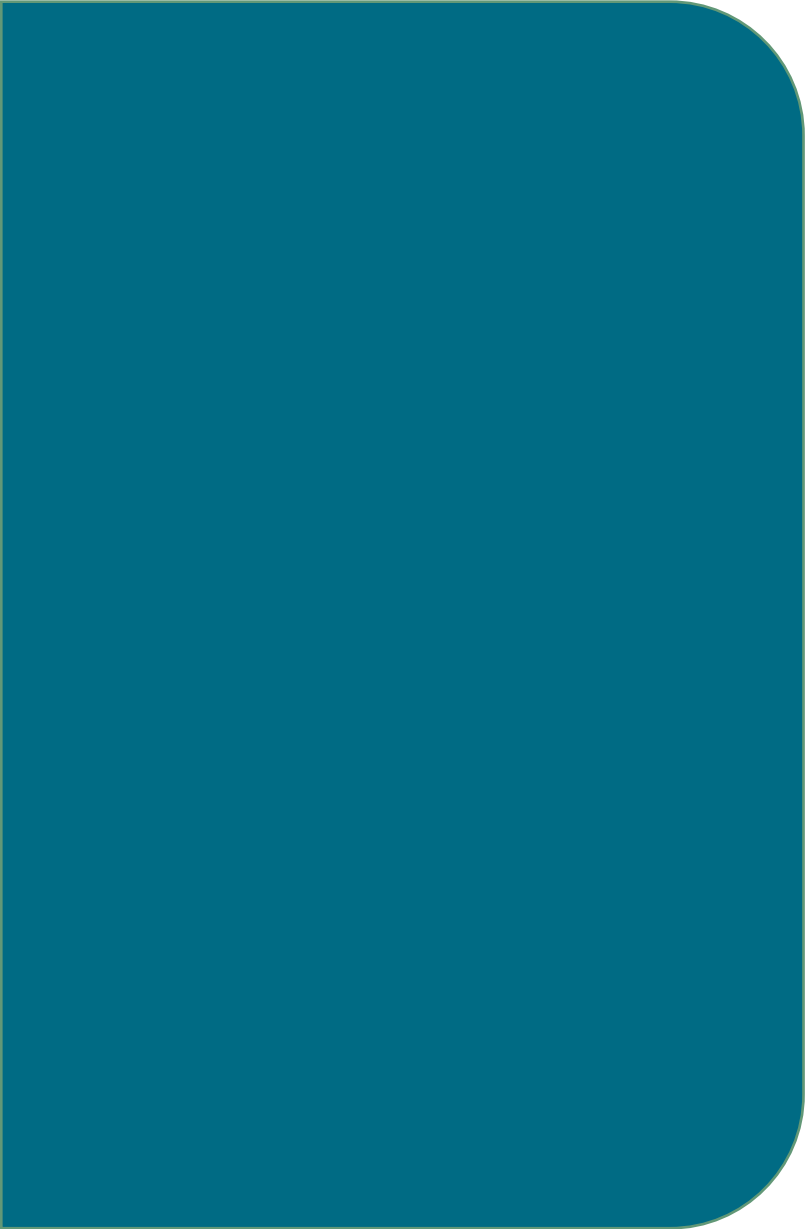
Verhoging MC
compenseert niet
alle nadelen

Garantie
behoud
salaris

Oudere
werknemers
benadeeld

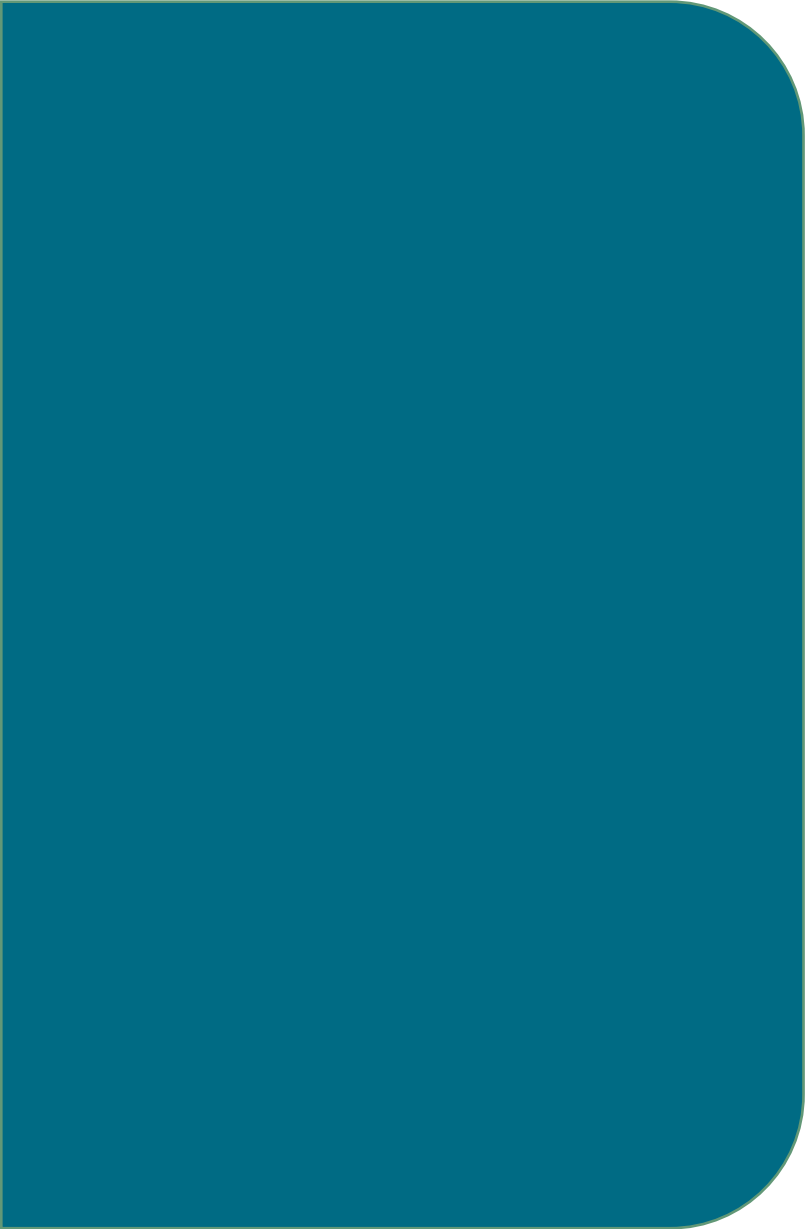
Nood aan informatie
over gemeentelijke
RPR

Andere inschatting
voor- en nadelen
volgens
persoonlijke situatie

- 
- Historiek
 - Juridisch kader
 - Over welke verschillen gaat het?
 - Feedback vakbonden en medewerkers
 - **Definitief voorstel**
 - Planning

Voorstel, voor te leggen aan gemeenteraad

- **Op 01.01.2023: iedereen in gemeentelijke RPR**
- **Overgangsmaatregelen:**
 - Verlof: uitdovend behoud verlofdagen voor wie nu meer dan 35 dagen heeft (JV + ADV)
 - Salaris + 13e maand (+ vakantiegeld) = bruto jaarloon: behoud zolang dit voordeliger is
 - Groepsverzekering / 2e pensioenpijler: behoud max. 5 jaar
 - Gratis nevenverzekerden hospitalisatieverzekering basispolis: behoud max. 5 jaar
- **Keuzemomenten overstap:**
 - Jaarlijks: voor salaris + 13e maand (+ vakantiegeld) = bruto jaarloon
 - Eenmalig (tenzij gemeentelijke regeling wijzigt): voor groepsverzekering / 2e pensioenpijler

- 
- Historiek
 - Juridisch kader
 - Over welke verschillen gaat het?
 - Feedback vakbonden en medewerkers
 - Definitief voorstel
 - Planning

- **Gemeenteraadscommissie 17.05.2022**
 - **Gemeenteraad 26.05.2022**
 - **Individuele simulaties juni-aug**
 - **Individuele gesprekken sept-okt**
 - **Arbeidsovereenkomsten okt-nov**
 - **Aanpassingen in systemen nov-dec**
 - **Deadline: 31.12.2022**
-
- Meer info: marianne.vandenhoute@dilbeek.be



DILBEEK.BE