

GEMEENTERAADSCOMMISSIE

Zitting van 10 mei 2022

Aanwezig: Pardon Guy, De Ridder Karel, Deleu Luc, Vanderoost Jef, Janssens Linda, Quaghebeur Stijn, Van Hove Diane, Van den Houte Anneleen, Erkelbout Jan, Willen Marc, Roesems Gino, Rons Alexis, Hellinckx Karine, De Win Harry, Vanhee Fré, Peeters Kris, Walravens Jef, De Clerck Frank, De Schrijver Reindert, Vanden Houte Marianne, Vermoesen Arnoud

Verontschuldigd: Platteau Stefaan, Segers Willy, Zelderloo Walter, Zelderloo Elke, Janssens Dirk, De Jonge Jasper

- Toelichting bij punt 2 door: Laurent Coppens, Dirk Debacker (Plan+)
- Toelichting bij punt 3 door: Sen Verdievel
- Toelichting bij punt 4 door: Vanessa Rouquart
- Toelichting bij punt 5 door: Marianne Vanden Houte

Verslag goedgekeurd op 17.05.2022

Namens de gemeenteraadsc commissie,

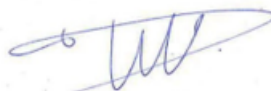
Sen Verdievel

Algemeen directeur, wnd.



Harry De Win

Voorzitter



Inhoud

Organisatie - Team	3
1. Verslag gemeenteraadscommissie 08.03.2022	3
Burger & Omgeving - Wonen & Ondernemen	3
2. RUP Stationsomgeving	3
Dilbeek MT + beleidscel	4
3. Beleidsparticipatiemodel Dilbeek.....	4
Dilbeek MT + beleidscel	4
4. Toelichting kerncijfers jaarrekeningen 2021	4
Dilbeek MT + beleidscel	5
5. Overgangsmaatregelen arbeidsvoorwaarden voor personeelsleden van de voormalige EVA- vzw's Vrije Tijd naar aanleiding van de inkanteling in de gemeentelijke structuur	5

Organisatie - Team

1. Verslag gemeenteraadscommissie 08.03.2022

Toelichting

Het ontwerpverslag van de vorige gemeenteraadscommissie wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Juridisch kader

- Decreet lokaal bestuur: artikel 37
- Gemeenteraadsbesluit 26.11.2019: Huishoudelijk reglement: artikel 38 § 5

Advies

Het verslag van de gemeenteraadscommissie van 08.03.2022 wordt goedgekeurd.

Er wordt gevraagd om er over te waken dat dossiers (tijdig) toegevoegd worden bij de agendapunten.

Burger & Omgeving - Wonen & Ondernemen

2. RUP Stationsomgeving

Toelichting

De scopingnota (met in begrip van de mobiliteitsstudie) van het RUP Stationsomgeving is afgerond waardoor de opmaak van het RUP zich in een volgende fase bevindt, namelijk de opmaak van het voorontwerp.

Op 7 april 2022 werd door de dienst Milieueffectrapportage van de Vlaamse Overheid bepaald dat er geen plan-MER opgesteld moet worden voor het RUP.

De stand van zaken van het dossier en de huidige versie van het voorontwerp (bestaande uit een grafisch plan en voorschriften) worden toegelicht aan de gemeenteraadscommissie.

Op maandag 16 mei zal het voorontwerp worden voorgelegd aan de leden van de Stationsbuurtraad en de betrokken actoren in het plangebied. Op donderdag 19 mei volgt een toelichting aan de gecoro.

Volgende fases in het project zullen het houden van een plenaire vergadering, het opmaken van een ontwerp RUP en het organiseren van een openbaar onderzoek zijn. De gemeenteraad moet het ontwerp RUP voorlopig (voor openbaar onderzoek) en definitief (na openbaar onderzoek) vaststellen.

Juridisch kader

Vlaamse Codex Ruimtelijke Ordening en uitvoeringsbesluiten

Advies

Er wordt kennis genomen van de stand van zaken van het dossier en het voorontwerp van het RUP.

Er worden volgende elementen besproken:

- Zonevreemde woningen in het gebied behouden hun rechten, eigen aan het zonevreemd zijn.
- Er zijn in het RUP zeker een aantal positieve zaken voor de bestaande buurt, de vrees bestaat wel dat de omgeving overbelast zou kunnen worden door de som van alle functies en er mogelijk een meer verstedelijkt beeld ontstaat.
- Mogelijk zal een ontwikkeling op het perceel Schietse - omwille van zijn vorm - het hoogste ge bouw krijgen. Dit was ook de conclusie van de "charettes" en het creëert andere ruimtelijke mogelijkheden, bvb voor parkeren. Wonen moet ook geconcentreerd worden op plaatsen die zich daartoe het beste lenen, o.a. stationsomgevingen.

- Er is in de studie geen geluidswand opgelegd ter hoogte van de spoorweg. De MER-studie geeft de noodzaak hiertoe niet aan.
- Planbaten zijn niet van toepassing vermits het enkel om verfijningen gaat van de bestaande toestand. Er zullen wel een aantal berekeningen hierover gemaakt worden.
- Bemerkingen van raadsleden kunnen nog steeds overgemaakt worden aan de dienst, om naar een voorontwerp te gaan tegen het einde van 2022.

Dilbeek MT + beleidscel

3. Beleidsparticipatiemodel Dilbeek

Toelichting

Dilbeek heeft nood aan een vernieuwd beleidsparticipatiemodel, dat kader biedt voor bestuur, burgers en administratie op welke manier burgers actief betrokken worden bij het beleid en binnen welke structuur dit georganiseerd wordt.

Toelichting wordt gegeven bij het traject dat afgelopen jaar hierrond liep, het concept van beleidsparticipatiemodel dat uitgewerkt werd en de verdere stappen die nodig zijn om dit model stapsgewijs te implementeren.

Advies

De commissie neemt kennis van de toelichting.

Er worden nog volgende antwoorden gegeven:

- Adviesraden werden over het plan ingelicht, in een volgende stap gebeurt dit voor alle betrokkenen in het traject.
- Voor wijkraden moet nog gezocht worden naar methodes om deze beter te betrekken in participatie.
- Het totale traject is begroot op € 30.000, inclusief leercases, dit budget is nog niet uitgeput.
- Het is een lang traject waardoor het beeld nu nog niet concreter is. Dat komt omdat bottom-up gewerkt is, op het tempo van de deelnemers. In de tussentijd worden - naast dit luik over beleidsparticipatie - wel participatietrajecten rond grote projecten opgestart.

Dilbeek MT + beleidscel

4. Toelichting kerncijfers jaarrekeningen 2021

Toelichting

De jaarrekeningen 2021 worden aan de gemeenteraad voorgelegd ter goedkeuring op 24 mei 2022.

De kerncijfers van de jaarrekeningen worden kort toegelicht.

De bundels van de jaarrekeningen worden aan de raadsleden bezorgd op 9 mei (toepassing art. 249 decreet lokaal bestuur)

Advies

De commissie neemt kennis van de toelichting.

Er worden volgende vragen beantwoord:

- Fluvius-operatie moesten verplicht geboekt worden, maar moet nog geregulariseerd worden in de wijziging van de meerjarenplan. Het gaat hier niet om effectieve geldstromen.

- Op vragen naar verdere digitalisering wordt geantwoord dat voortdurend gezocht wordt naar verdere automatisering en optimalisatie. Niet ingevulde deskundigen-functies maken dat dit niet zo snel gaat als we zouden willen.
- Er is een grote diversificatie en spreiding in de leningen, zodat de impact van een rentestijging voorlopig beperkt zal zijn.

Dilbeek MT + beleidscel

5. Overgangsmaatregelen arbeidsvoorwaarden voor personeelsleden van de voormalige EVA-vzw's Vrije Tijd naar aanleiding van de inkanteling in de gemeentelijke structuur

Toelichting

Op 22.09.2020 besliste de gemeenteraad om met ingang van 01.01.2021 de gemeentelijke EVA-vzw's Cultuur&Samenleven Dilbeek en Sport&Gezondheid Dilbeek in te kantelen in de gemeentelijke structuur. Intussen is deze inkanteling gerealiseerd en werden beide vzw's vereffend.

De inkanteling heeft een aanzienlijk impact voor de personeelsleden van de voormalige vzw's. De arbeidsvoorwaarden in de vzw's (PC.329.01) verschillen immers op sommige punten in grote mate van de arbeidsvoorwaarden in de gemeente (rechtspositieregeling). Al in 2020 ging het bestuur hierover in overleg met de lokale vakorganisaties. Dit overleg werd echter stopgezet door het ontbreken van een juridisch kader om overgangsmaatregelen te kunnen voorzien.

Een eerste jaar van zekerheid over arbeidsvoorwaarden – 2021 – voor de betrokken personeelsleden kon wel geboden worden door de toepassing van de Europese Richtlijn 2001/23/EG. Deze richtlijn bepaalt dat een overnemende organisatie gedurende ten minste één jaar alle arbeidsvoorwaarden van de overgenomen organisatie voor de betrokken personeelsleden moet garanderen.

In de tussentijd werd zowel met de toezichthoudende overheid als met het kabinet van de minister van Binnenlands Bestuur contact opgenomen om deze problematiek voor toch een 80-tal personeelsleden aan te kaarten. Dit overleg resulteerde in de Ministeriële Omzendbrief KBBJ/ABB 2021/1 van 01.10.2021. Deze omzendbrief geeft de lokale besturen de mogelijkheid om – na de periode van toepassing van de Europese Richtlijn – de overgenomen personeelsleden ten persoonlijke titel bepaalde arbeidsvoorwaarden van de vzw te laten behouden zolang deze voordeliger zijn.

Gezien de laattijdigheid van deze Omzendbrief zag het college van burgemeester en schepenen zich genoodzaakt om op 29.11.2021 te beslissen tot verlenging van de toepassing van de Europese Richtlijn tot 31.12.2022. Er was immers onvoldoende tijd om op zo'n korte periode alles in verband met (nog te bepalen) overgangsmaatregelen rond te krijgen.

Het overleg met de vakbonden over overgangsmaatregelen werd intussen hervat, en op 16.03.2022 werd een akkoord bereikt, dat zal worden toegelicht.

Advies

De commissie neemt kennis van de toelichting.