

GEMEENTERAADSCOMMISSIE

Zitting van 8 maart 2022

Aanwezig: Van Hove Diane, Janssens Linda, Zelderloo Walter, Deleu Luc, Pardon Guy, De Ridder Karel, Willen Marc, Vanderoost Jef, De Dobbeleer Frank, Janssens Dirk, Erkelbout Jan, Roesems Gino, Rons Alexis, Hellinckx Karine, De Win Harry, Peeters Kris, Savenberg Bob, De Clerck Frank, De Schrijver Reindert, Vanden Houte Marianne

Verontschuldigd: Van den Houte Anneleen, Quaghebeur Stijn, Segers Willy, Platteau Stefaan, Zelderloo Elke, De Jonge Jasper

- Toelichting bij punt 2 door: Ilse Baeck, Els Van Cutsem
- Toelichting bij punt 3 door: Vanessa Rouquart, Sen Verdievel
- Toelichting bij punt 4 door: Filip Denorme, Ineke De Ruyver

Verslag goedgekeurd op 10.05.2022

Namens de gemeenteraadsc commissie,

Marianne Vanden Houte
Algemeen directeur



Harry De Win
Raadslid



Inhoud

Organisatie - Team	3
1. Verslag gemeenteraadscommissie 08.02.2022	3
Welzijn - Kind- en jongerenwelzijn	3
2. Regierol kinderopvang.....	3
Dilbeek MT + beleidscel	4
3. Interne doelstelling: Samen Voorop	4
Welzijn - Ouderenzorg	4
4. Keperenberg welzijn	4

Organisatie - Team

1. Verslag gemeenteraadscommissie 08.02.2022

Toelichting

Het ontwerpverslag van de vorige gemeenteraadscommissie wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Juridisch kader

- Decreet lokaal bestuur: artikel 37
- Gemeenteraadsbesluit 26.11.2019: Huishoudelijk reglement: artikel 38 § 5

Advies

Artikel 1. Het verslag van de gemeenteraadscommissie van 08.02.2022 wordt goedgekeurd.

Welzijn - Kind- en jongerenwelzijn

2. Regierol kinderopvang

Toelichting

Het lokaal bestuur heeft een aantal belangrijke opdrachten in het kader van kinderopvang. In de meerjarenplanning is volgend actieplan opgenomen:

'we creëren in partnerschap voorwaarden en een kwalitatief, toegankelijk en betaalbaar aanbod (kinder)opvang voor kinderen en jongeren met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, welbevinden en dragen hiermee bij tot een goede combinatie arbeid-gezin'.

In Dilbeek hebben we een grote nood aan kinderopvangplaatsen en aan meer ondernemerschap op het vlak van kinderopvang.

Na een principieel akkoord van CBS/VB om kinderopvanginitiatieven extra te ondersteunen, werkte team Kind- en jongerenwelzijn een subsidiereglement uit om zowel starters als bestaande organisatoren een extra stimulans te bieden.

Het lokaal bestuur krijgt ook een belangrijke adviesrol toegeschreven van de Vlaamse Overheid.

Deze adviesrol dient o.a. gerealiseerd te worden via een opportuniteitsadvies dat dient gegeven te worden ten aanzien van organisatoren die willen starten met kinderopvang of een uitbreiding wensen aan te vragen bij Opgroeien.

Team Kind- en jongerenwelzijn werkte een voorstel van opportuniteitsadvies uit op basis van de noden in de gemeente.

Het voorstel van subsidiereglement en het voorstel van opportuniteitsadvies zullen tijdens de zitting toegelicht worden.

Advies

De commissie neemt kennis van de presentatie.

Er worden volgende aandachtspunten meegegeven:

- na het goedkeuren van het reglement, zal een wervingscampagne voor nieuwe onthaalinitiatieven gevoerd worden
- helaas wordt de subsidie voor de onthaalinitiatieven fiscaal belast
- de impact van de maatregelen moet goed gemonitord worden.

Dilbeek MT + beleidscel

3. Interne doelstelling: Samen Voorop

Toelichting

Tijdens de gemeenteraad van 23.11.2021 werd een vraag gesteld over het personeelsverloop in Groep Dilbeek. De burgemeester antwoordde hierop dat de signalen en vragen rond vertrek van personeelsleden pertinent zijn en dat de bezorgdheid hierrond wel degelijk gedeeld worden door college en managementteam. Hij antwoordde ook dat stappen zouden gezet worden om oorzaken te achterhalen en door het opstellen van een actieplan, dat aan de commissie zou worden voorgelegd.

Intussen werden de cijfers verder geanalyseerd en werd er gekeken naar de trends die buiten Groep Dilbeek vastgesteld worden. Daarnaast hebben we onderzocht wat mogelijke interne en externe oorzaken van het verhoogd personeelsverloop kunnen zijn, en wat mogelijk soelaas kan bieden.

De afgelopen maanden werd eveneens verder gewerkt aan het programma rond de verdere organisatieontwikkeling, dat als naam "Samen Voorop" meekreeg en volledig past binnen doelstelling 5 van het meerjarenplan. Dit programma beoogt onder meer een verhoogd welbevinden van de medewerkers binnen Groep Dilbeek, en daardoor ook een verbeterde personeelsretentie.

Beide aspecten zullen worden toegelicht.

Advies

De commissie neemt kennis van de presentatie.

Er worden volgende elementen verduidelijkt:

- Exitgesprekken worden bewaard bij HR en niet bekendgemaakt omwille van privacy-redenen, HR-partners hebben wel inzage.
- Dit programma is geen Dinamo 2.0, dat project werd afgesloten. Bij de opmaak van het meerjarenplan zijn een aantal (nieuwe) vaststellingen gedaan, waar een antwoord moet op gegeven worden.
- Het programma zal geleid worden door de consultant organisatieontwikkeling, maar voor elk onderdeel wordt een verantwoordelijke aangesteld.
- In de marge wordt aangekondigd dat opnieuw een algemene welzijnsenquête wordt gepland eind 2022-begin 2023.

Raadslid Pardon vraagt de concrete cijfers van personeelsleden uit dienst in 2021 en de reden daarvoor.

Welzijn - Ouderenzorg

4. Keperenberg welzijn

Toelichting

Het masterplan Keperenberg bevat een vervangingsnieuwbouw realiseren van 102 woonegelegenheden volgens de principes van kleinschalig genormaliseerd wonen.

Hieraan gingen een aantal stappen vooraf. In 2019 werd architectenbureau Atelier MA+P aangesteld voor de opmaak van een masterplan Keperenberg deel Welzijn en de realisatie van een eerste bouwfasen ter vervanging van 24 assistentiewoningen Keperenberg en 32 woonegelegenheden van het woonzorgcentrum. Zij werkten het masterplan af tot een geïntegreerd eindrapport voor vrije tijd en welzijn. Op de gemeenteraad van 23 november 2021 werd het gehele masterplan Keperenberg goedgekeurd.

Uit het masterplan blijkt dat de nieuwbouw voor het woonzorgcentrum anders zal aangepakt worden dan

an aanvankelijk ingeschat. Er is geen vervangingsnieuwbouw voorzien voor assistentiewoningen Keperenberg. Het woonzorgcentrum zal uit twee gebouwen bestaan van elk 51 woongelegenheden. Deze twee gebouwen zullen qua footprint overlappen met de huidige footprint.

Er werd tussen september 2021 en februari 2022 een uitvoerig rapport uitgewerkt in samenwerking met Probis. Dit eindrapport bevat een missie, visie, strategie, realisatieproces, programma van eisen, personeelsplan en financieel plan, een studie voor de keuken en een piste rond samenwerking met de sector voor VAPH. Dit eindrapport werd voorgesteld aan de stuurgroep welzijn op 17 februari 2022.

Het eindrapport van deze operationele werking vanaf 2026 en het realisatieproces ernaar toe wordt toegelicht tijdens de gemeenteraadscommissie.

Juridisch kader

- OCMW-RAAD 30.05.2018: goedkeuring procedure, publicatietekst en mandaat
- OCMW-RAAD 29.08.2018: goedkeuring protocol
- VAST BUREAU 08.07.2019: gunningsbeslissing in kader van de open oproepprocedure Masterplan Keperenberg deel 2
- Overeenkomst 03.04.2020: Overeenkomst in het kader van de Open Oproep 36/2018, voor het project 04: de volledige studieopdracht voor de opmaak van een ontwikkelingsstrategie, de realisatie van de eerste fase en eventuele vervolgoopdrachten voor de woon- en welzijns-campus Keperenberg te Itterbeek. Deel Realisatie eerste fase.

Advies

De commissie neemt kennis van de presentatie.

Er worden volgende verduidelijkingen gebracht:

- Door de bepalingen in de overeenkomst met de huidige architect over masterplan en eerste bouwphase, is deze opdracht achterhaald en moest sowieso terug de markt geraadpleegd worden voor het project.
- "Design en build" vraagt een nauwkeurige voorbereiding. Daarvoor wordt een projectleider ingehuurd. Maintenance bijnemen geeft grotere garanties op kwaliteitsvolle installaties.
- De prefinanciering tot de voorlopige oplevering (die ook geld kost) werd voorgesteld in functie van de huidige meerjarenplanning, maar de werkwijze kan nog aangepast worden naar gelang de beschikbare marges.
- De optrekking van de zorggraad naar 88% is een bewuste keuze, om verschillende redenen: mensen worden zorgbehoevender bij opname, er is meer dementie, kleinschalig genormaliseerd wonen laat een hogere zorggraad. Deze hogere zorgprofielen worden ook meer gesubsidieerd.
- De afbouw van de assistentiewoningen is ingegeven door een stijgende trend van leegstand.