

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting van 27 januari 2026

Aanwezig: Zelderloo Walter, Vanderoost Jef, Janssens Linda, Quaghebeur Stijn, Vereecke Liesbet, Willen Marc, Erkelbout Jan, Van Hove Diane, De Schryver Reindert, Van den Houte Anneleen, Rons Alexis, Roesems Gino, Groenweghe Nele, De Win Harry, De Freyne David, De Jonge Jasper, Vanhee Fré, Walravens Jef, Van Roy Nils, De Buyst Véronique, Mus Niki, Seyns Valérie, Merckx Lean, Liekens Goedeke, Deleu Tinneke, Nevens Bart, Hoffmans Nathalie, Dierickx Evi, De Ridder Dries, Gins Brigitte, Merchiers Tania, Valtin Katleen

Verontschuldigd: Nijs Marianne, Vergels Driss, Clement Louis, Noben Sandra

Verslag goedgekeurd op 24.02.2026

Namens de raad,

INHOUD

Openbare zitting	3
Secretariaat	3
1. Kennisname vervanging van Frank De Dobbeleer als lid van de OCMW-raad	3
Secretariaat	3
2. Verslag openbare zitting OCMW-raad 16.12.2025	3
Secretariaat	4
3. Evaluatieverslag van de Welzijnskoepel West-Brabant	4
Financiën	4
4. Vaststellen nominatieve subsidies 2026	4
Welzijn - Volwassenen Keperenberg	5
5. Aanpassing reglement ivm bijdrage in de loonkost voor de art 60 tewerkstellingen bij externe werkplekken	5

OPENBARE ZITTING

Secretariaat

1. Kennisname vervanging van Frank De Dobbeleer als lid van de OCMW-raad

Toelichting

Tijdens de installatievergadering van de OCMW-raad op 03.12.2024 werd kennisgenomen van de installatie van de heer Frank De Dobbeleer als OCMW-raadslid.

De heer Frank De Dobbeleer diende op 11.01.2026 zijn ontslag in als gemeenteraadslid, en daardoor tegelijkertijd als OCMW-raadslid.

De gemeenteraad installeerde in zitting van 27.01.2026 de zevende opvolger voor N-VA LvBurgemeester, Tania Merchiers, als gemeenteraadslid, waardoor zij van rechtswege ook geïnstalleerd is als OCMW-raadslid.

Juridisch kader

Decreet Lokaal Bestuur: artikels 13, 14 en 15

Beslissing

Artikel 1. Kennisname van het ontslag van de heer Frank De Dobbeleer als gemeenteraadslid, en daardoor tegelijkertijd als OCMW-raadslid.

Artikel 2. Kennisname van de installatie op 27.01.2026 van Tania Merchiers als gemeenteraadslid voor N-VA LvBurgemeester, waardoor zij van rechtswege ook geïnstalleerd is als OCMW-raadslid.

Artikel 3. Deze wijziging zal worden ingevoerd in de databank van mandatarissen, die de Vlaamse Regering aanlegde.

Secretariaat

2. Verslag openbare zitting OCMW-raad 16.12.2025

Toelichting

Het ontwerpverslag en zittingsverslag van de vorige openbare zitting van de OCMW-raad worden ter goedkeuring voorgelegd. De notulen worden gegenereerd uit het goedgekeurde verslag, met weglating van het veld 'tussenkomen'.

Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur artikel 32, 277 en 278 § 1

Beslissing

Met algemene stemmen

Artikel 1. Het verslag en zittingsverslag van de openbare zitting van de OCMW-raad van 16.12.2025 worden goedgekeurd.

Artikel 2. De notulen van de openbare zitting van de OCMW-raad van 16.12.2025, bestaande uit het goedgekeurde verslag met weglating van het veld 'tussenkomen', worden goedgekeurd.

Secretariaat

3. Evaluatieverslag van de Welzijnskoepel West-Brabant

Toelichting

Het OCMW is aangesloten bij de Welzijnskoepel West-Brabant.

Elke welzijnsvereniging legt in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn. Dat verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging, waarover de raad voor maatschappelijk welzijn zich binnen drie maanden uitspreekt.

Het evaluatieverslag voor Welzijnskoepel West-Brabant wordt als bijlage aan dit besluit gevoegd en omvat het volgende:

- Geschiedenis, missie en visie van Welzijnskoepel West-Brabant
- Werking van de vereniging
- Beoordeling van de doelmatigheid van de vereniging
- Vergelijking met alternatieven
- Governance en transparantie
- Financiële analyse
- Conclusies en aanbevelingen

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om het evaluatieverslag goed te keuren en zich akkoord te verklaren met het voorstel tot behoud van de verzelfstandiging.

Juridisch kader

- Decreet lokaal bestuur, art. 492.
- De bespreking van het evaluatieverslag op de raad van bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant dd. 19 november 2025

Beslissing

stemming

31 ja

Artikel 1. De OCMW-raad keurt het evaluatieverslag van de Welzijnskoepel West-Brabant goed en stemt in met het voorstel tot behoud van de verzelfstandiging.

Artikel 2. De OCMW-raad maakt deze beslissing over aan de Welzijnskoepel West-Brabant en de Vlaamse regering.

Financiën

4. Vaststellen nominatieve subsidies 2026

Toelichting

De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd voor het vaststellen van de nominatieve subsidies. Die bevoegdheid kan niet gedelegeerd worden aan het vast bureau.

Het betreft subsidies die niet toegekend worden met een subsidiereglement.

Het vaststellen van de nominatieve subsidies gebeurt idealiter jaarlijks bij de vaststelling van (de aanpassing van) het meerjarenplan.

Op het moment van de agendering van de raad van december was het budget 2026 van de Welzijnskoepel nog niet beschikbaar. Intussen is het budget goedgekeurd door hun algemene vergadering en bedraagt de subsidie 2026 138.597,06 euro. De verhoging ten opzichte van 2024-2025 ligt hoger dan gebudgetteerd door het OCMW (119.585 euro) , maar zal opgevangen worden door een verschuiving van andere budgetten binnen welzijn.

Wijzigingen kunnen in de loop van het jaar nog beslist worden door de raad voor maatschappelijk welzijn.

De nodige kredieten voor deze subsidies zijn voorzien in het meerjarenplan 2026, deels mits verschuiving.

Juridisch kader

- Art.78 decreet lokaal bestuur
- Wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige subsidies

Financieel kader

Verschillende uitgavebudgetten in het meerjarenplan 2026.

Beslissing

stemming

31 ja

Artikel 1. De nominatieve subsidies 2026 worden vastgesteld als volgt:

- Welzijnskoepel: € 138.597,06

Welzijn - Volwassenen Keperenberg

5. Aanpassing reglement ivm bijdrage in de loonkost voor de art 60 tewerkstellingen bij externe werkplekken
-

Toelichting

Kadering

Een artikel 60-tewerkstelling is een maatregel uit de wet op maatschappelijke integratie. Via deze maatregel kan het OCMW personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt tijdelijk tewerkstellen met als doel werkervaring op te doen, opnieuw in een arbeidsritme te komen en rechten op werkloosheidsuitkering op te bouwen. Het OCMW treedt hierbij op als formele werkgever, maar de werknemer kan in de praktijk tewerkgesteld worden bij een externe organisatie of onderneming. Dit gebeurt op basis van een samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW en de externe partner.

Achtergrond – bestaande regeling (raadsbesluit 28 november 2018, R.048.11.2018)

In het raadsbesluit van 2018 werd bepaald dat bij tewerkstelling van een artikel 60-werknemer

- de volledige nettoloonkost werd doorgerekend aan private werkgevers,
- en dat bij partners binnen de sociale economie een forfaitaire bijdrage van 450 euro per maand gold.

De verrekening gebeurde via kwartaalafrekeningen met detail van de loonkosten en toelagen. Door dit onderscheid ontstond verschil in behandeling tussen partners, en de kwartaalafrekeningen zorgden voor een aanzienlijke administratieve belasting.

Motivatie van de aanpassing

De nieuwe regeling heeft tot doel de bestaande bepalingen te vereenvoudigen en te uniformiseren. Door te werken met één vast maandelijks bedrag voor alle externe tewerkstellingspartners wordt de regeling transparanter, voorspelbaarder en administratief eenvoudiger.

Wat verandert er concreet

- De bijdrage voor externe werkgevers wordt vastgelegd op 950 euro per maand voor een voltijdse tewerkstelling. Bij deeltijdse arbeid wordt het bedrag pro rata berekend.
- Het bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de gezondheidsindex.
- De verschillende tarieven (volledige loonkost of 450 euro) verdwijnen. Er geldt in het nieuwe reglement één uniform bedrag voor alle externe partners.
- De facturatie gebeurt maandelijks in plaats van per kwartaal.
- Wanneer de werknemer ziek is zonder recht op gewaarborgd loon, wordt voor die periode geen bijdrage aangerekend.
- De bestaande vrijstellingen blijven behouden, onder meer voor tewerkstelling bij gemeente, OCMW of EVA VZW, voor initiatieven binnen de sociale economie (MB 10/10/2004), voor aansluitende tewerkstellingen binnen de sociale economie van maximaal twaalf maanden en voor organisaties met een samenwerkingsovereenkomst waarin kosteloze inzet omwille van maatschappelijke meerwaarde expliciet is bepaald (beslissing Vast Bureau).

Voor de lopende tewerkstellingen blijft het raadsbesluit van 28 november 2018, gelden. Voor de nieuwe tewerkstellingen die vanaf 1/2/2026 opgestart worden, geldt het nieuwe reglement.

Juridisch kader

- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, meer bepaald art.60 §7
- OCMW decreet van 19 december 2008
- Ministerieel besluit van 10 oktober 2004 tot vaststelling van de lijst van de initiatieven voor sociale economie met het oog op de toekenning van een verhoogde staatstoelage aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor specifieke initiatieven, gericht op sociale inschakeling, binnen de sociale economie
- Koninklijk besluit van 4 september 2002 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor een tewerkstelling met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die ter beschikking wordt gesteld van een privé-onderneming
- Raadsbesluit van 28 november 2018 betreffende de aanrekening van de bijdrage in de loonkost met betrekking tot tewerkstelling art. 60§7 bij externe werkgevers

Financieel kader

algemene rekening 74840000 "tussenkost werkgevers in de loonkost van art. 60" - beleidsitem 05501 "tewerkstelling en activering" -actie SD04BD21AP42A04 "Versterken van sociale en professionele participatie" - budget 2026: 20.000 euro

Beslissing

stemming

31 ja

Artikel 1. Onderstaand reglement betreffende de loonkost bijdrage voor de art 60 tewerkstellingen wordt goedgekeurd en gaat in voege vanaf 1/2/2026 voor de nieuwe tewerkstellingen die vanaf die datum worden opgestart:

Artikel 1

De nettoloonkost van de werknemer die overeenkomstig artikel 60 §7 van de organieke wet ter beschikking wordt gesteld, wordt begrensd op **950 euro per maand** voor een voltijdse werknemer. Dit bedrag valt ten laste van de instelling, organisatie of vennootschap waar de werknemer wordt tewerkgesteld. Deze bijdrage wordt **jaarlijks geïndexeerd** op basis van de gezondheidsindex

Artikel 2

In afwijking van artikel 1 is er geen bijdrage vanwege de instelling of organisatie verschuldigd indien de terbeschikkingstelling kadert in de overeenkomst ter uitvoering van het Ministerieel Besluit van 10 oktober 2004 tot toekenning van een verhoogde staatstoelage aan OCMW's voor specifieke initiatieven gericht op sociale inschakeling binnen de sociale economie. .

Artikel 3

In afwijking van artikel 1 is er geen bijdrage verschuldigd door de instelling of organisatie wanneer een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60 §7 van de organieke wet onmiddellijk aansluit op een tewerkstelling binnen de sociale inschakelingseconomie overeenkomstig artikel 3, op voorwaarde dat deze bijkomende tewerkstelling niet langer dan twaalf maanden duurt.

Artikel 4

In afwijking van artikel 1 is er geen bijdrage verschuldigd indien de werknemer, die overeenkomstig artikel 60 §7 van de organieke wet wordt ter beschikking gesteld:

- aan het gemeentebestuur van Dilbeek, de Extern Verzelfstandigde Agentschappen van de gemeente, of het OCMW van Dilbeek;
- aan organisaties of initiatieven waarmee het OCMW een samenwerkingsovereenkomst afsluit, waarin uitdrukkelijk wordt bepaald dat de werknemer kosteloos wordt ingezet omwille van sociale of maatschappelijke meerwaarde. Het Vast Bureau beslist over het afsluiten van dergelijke samenwerkingsovereenkomsten.

Artikel 5

Wijze van facturatie

De organisaties, instellingen of vennootschappen die overeenkomstig artikel 1 een bijdrage verschuldigd zijn, ontvangen hiervoor een maandelijkse factuur van het OCMW. De bijdrage bedraagt 950 euro per maand voor een voltijdse tewerkstelling en wordt bij deeltijdse arbeid pro rata berekend. Wanneer de werknemer afwezig is wegens ziekte en geen recht meer heeft op gewaarborgd loon, wordt voor deze periode geen bijdrage aangerekend.

Artikel 6

Dit reglement wordt, conform artikel 286 DLB, bekendgemaakt via de webtoepassing (website) van Groep Dilbeek. Deze bekendmaking wordt, conform artikel 330 DLB, gemeld aan de toezichthoudende overheid.