provincie gouverneur
Vlaams-Brabant
Jan Spooren

Haalbaarheidsstudie voor een fusie tussen PZ's AMOW, Dilbeek en TARL

Kennisgeving aan de gemeenteraad

(27/02) en gemeenteraadscommissie (12/03)

Programma

1. Goedkeuring intentieverklaring en plan van aanpak
   - Overleg burgemeesters en korpschefs met de gouverneur op 12/01/2024
   - Bereidheid om tot fusie over te gaan als een studie hierover een gunstig resultaat oplevert
   - Niet langer studie om na te gaan of een fusie een duurzaam betere politiezorg kan bieden maar wel een fusie tenzij...

2. Contouren voor de nieuwe organisatie
   - Basisbeginselen - korpschefs
   - Algemeen kader – noodzakelijke voorwaarden
   - Contouren per ‘domein’
     - Visie
     - Personeelskader / organogram
     - Basispolitiezorg - Minimale dienstverlening
     - Financieel plaatje (verdeelsleutel 9 gemeenten)

provincie gouverneur Vlaams-Brabant
Jan Spooren

Plan van aanpak

Tijdslijn

Afspraken

Fase 1: Onderzoeksvraag en scope

- Centrale onderzoeksvraag

Is het haalbaar, effectief en efficiënt om de politiezones AMOW, Dilbeek en TARL te fusioneren met het oog op een duurzaam betere basispolitiezorg in de betrokken steden/gemeenten?

➢Onder ‘duurzaam betere basispolitiezorg’ wordt verstaan:

- We streven naar een toekomstbeeld waarin we **meer en beter doen met (minstens) dezelfde middelen**.
  - ✓ We streven hierbij naar meer operationele slagkracht en een kwaliteitsverbetering in de (basis)politiezorg.
  - ✓ Een besparing op het aantal medewerkers is niet aan de orde. Als werkingskader gaan we uit van (minstens) de optelsom van de bestaande personeelsformaties.

Wanneer	Wat	Wie	Deadline
Januari 2024	Uitwerking plan van aanpak – intentieverklaring - communicatie	KC + taskforce	Tegen 24/01
	Intentieverklaring	Politiecolleges	Op 29/01
Februari 2024	Uitwerking van visie en contouren van nieuwe politiezone : - Visie gemeenschapsgerichte politiezorg - Personeelskader - Basisfunctionaliteiten en -diensten - Financieel plaatje	KC + taskforce + uitbreiding (CP's, …)	Eerste helft februari Deadline 20/02
	Goedkeuring contouren nieuwe organisatie	Politiecolleges	Eind februari
	Opstart 'change management' en platform voor leidinggevenden	Leidinggevenden + VA	Februari
	Opstart financiële werkgroep	BR's + ?	Februari
	Organisatie eerste BOC	KC + taskforce + BOC's	Eind februari of begin maart

Tijdslijn - februari

- Contouren – Deadline 20 februari
- Goedkeuring contouren – Deadline eind februari
- Platform leidinggevenden: opstart 28/02/2024
  - Doel contouren verder uitwerken
  - Draagvlak creëren voor verandering
  - Informeren over 'change management' en impact op medewerkers

Tijdslijn - februari

- Financieel management – opstart
  - Cruciale rol bijzonder rekenplichtigen
  - Verschillende scenario's

- Organisatie BOC
  - Keuze voor BOC per PZ
  - 08/03/2024 te Dilbeek
  - Vakbonden van in het begin informeren en luisteren naar bezorgdheden

Tijdslijn - februari

- Taskforce + KC
  - Wekelijks overleg
  - 2 per PZ
  - Contouren organisatie, opvolging werkgroepen, opvolgen platform leidinggevenden, terugkoppelen naar opdrachtgevers
  - Afspraken over interne en externe communicatie (omgaan met weerstand)

Tijdslijn

Maart en april 2024	Verfijning van de 'contouren' naar een duidelijker organisatiemodel : structuur, samenhang en werking van de organisatie per thema in werkgroepen	Leidinggevenden	Eind april
	Verderzetting werkzaamheden financiële werkgroep	Financiële WG	
	Verderzetting platform leidinggevenden en 'change management'	Platform leidinggevenden	

Tijdslijn

- Werkgroepen o.l.v. taskforce en werkgroepen
- Financieel management
- Platform leidinggevenden

Tijdslijn

Mei en juni 2024	Alle input samenbrengen om een implementeerbare politieorganisatie te ontwerpen, eventueel in aantal verschillende scenario's. **Eindresultaat is minstens:** - Organogram met functionaliteiten / diensten - Personeelskader en zicht op bezetting per dienst (in FTE) - 'Filosofie/visie' per functionaliteit - Voorstel tot verdeling over de verschillende politiegebouwen	KC + Taskforce	30 juni
	Financiële werkgroep rondt werkzaamheden af. **Eindresultaat is minstens:** - Aanzet van financieel plan met verdeelsleutel voor de komende legislatuur - Financiële meerjarenplanning om na te gaan of financieel plan kans op slagen heeft - Overeenstemming over en afspraken met betrekking tot de financiën: leningen, investeringen, infrastructuur, …	Financiële WG	30 juni
	Verderzetting platform leidinggevenden en 'change management'	Platform leidinggevenden	

Tijdslijn

- Alle input samenbrengen in 1 organisatiemodel
  - Organogram
  - Personeelskader
  - Visie / filosofie per functionaliteit / dienst
  - Verdeling over gebouwen

- Afronden financiële werkgroep
  - Financieel plan + verdeelsleutel
  - Meerjarenplanning
  - Afspraken financiën

Tijdslijn

Juli - Augustus 2024	Redactie van het eindrapport met bijlagen	Taskforce	Deadline = 20/08
Sept. 2024	Voorstelling van het eindrapport - Aan politiecolleges en aan medewerkers - Aan politieraden/gemeenteraad: te bepalen	KC + taskforce	Deadline = te bepalen

Tijdslijn

- Redactie eindrapport – taakverdeling
- Aanpak september: te bepalen!

FUSIE

- Formele stappen:
  intentieverklaring door (politie)college
  principebeslissing door (politie)raden
  Aanvraag 1ste KB tot bepaling van het territoriaal ambtsgebied
  2de (definitief) KB kan gevraagd worden zodra het personeelskader is bepaald, de begroting is goedgekeurd en de eindrekening vorige PZ is goedgekeurd
- In de tussenfase: periode van 'lopende zaken'